



Dokumentation Zukunftskonferenz #3 P+KR Hille

von Friedrich Kasten

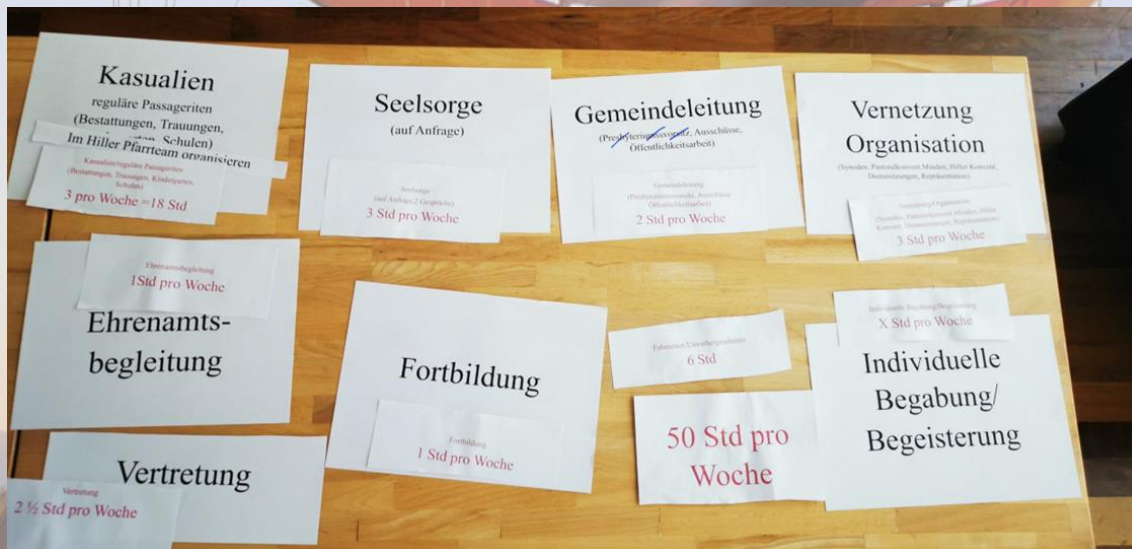


Marktplatz

4 Perspektiven zum Thema:

- Pfarrerperspektive
- Gemeindepädagogische
- Ehrenamtliche
- Kirchenmusik in Teilzeit

Jede:r TN kann sich drei Perspektiven aussuchen die er oder sie sich anhört









Gemeindepädagogische Kompetenzen

Soziale Arbeit

Familie
Lebenswelten
Sozialraum
Lebenskrisen
Indiv. Hilfen
Sozialmanagement

Pädagogik

Gruppen
Team
Motivation
Kommunikation
Bildung
Konzeptions-
entwicklung

Theologie

Exegese
Verkündigung
Glaubenswelten
Seelsorge
Kirchenpolitik

Allgemeine Aufgaben:

- Gottesdienste
- Konfirmandenarbeit
- Seelsorge
- Gewinnung, Begleitung und Schulung von Ehrenamtlichen
- Teamleitung
- Veranstaltungsmanagement
- Interne und externe Vernetzung
- Öffentlichkeitsarbeit

Was sich ändern muss:

- Verbesserung der Kommunikation zwischen Leitungsverantwortlichen
- Abbau von Machtstrukturen und Kirchturmdenken
- Entlastung in zeitintensiven Bereichen

Was ich gerne machen würde:

- Konzeptionsentwicklung (Regionale Koordination)
- Entlastung von EA (Bürokratie, Ansprechperson)
- Schulung von EA





Was habe ich gehört, was bedeutet das

1 - Zunächst jede Person für sich,

2 - Vorstellen der Gedanken am Tisch

3 - dann im Austausch am Tisch und gemeinsame Entscheidung
zu jeweils 3 Punkten.

Was habe ich gehört?

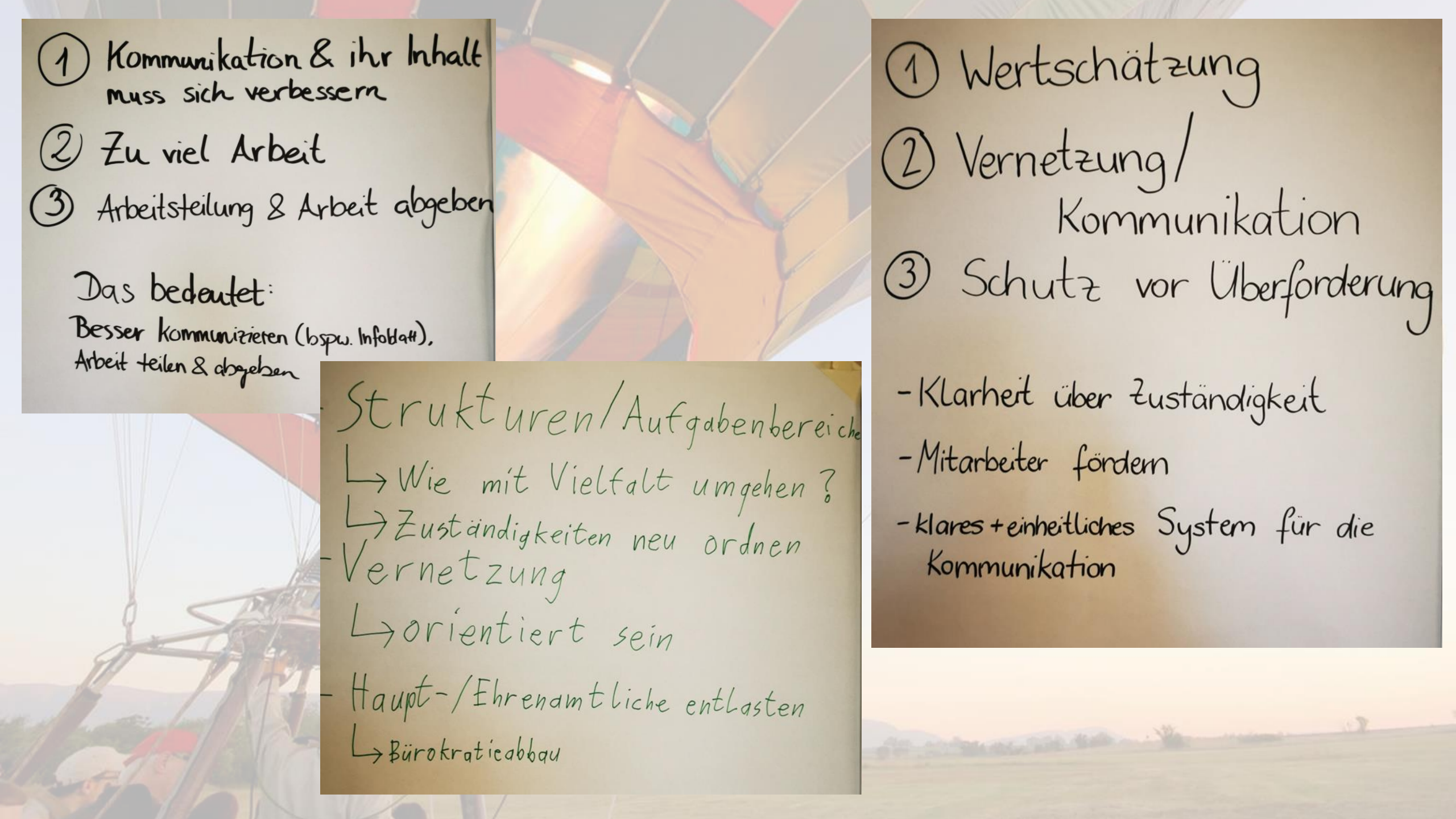
Was bedeutet das?

- Kooperation
statt Konkurrenz
- Seelsorge
auf Anfrage
- in der Gemeinde
aufeinander achten.
- allg. Triestamt
 - Gnadengaben
 - Dienstämter
- Wertschätzung

- ① Herausforderung:
 - Kommunikation
 - Organisation
- ② Begeisterung aller Altersstufen
- ③ Hierarchie abbauen
 - ⇒ Vernetzung
 - ⇒ Zusammenwachsen
 - in der Gemeinde und überregional
- ④ Wertschätzung
 - Motivation

- junge Menschen / Familien begeistern
- Kommunikation + Transparenz
- alle haben die gleichen Aufgaben
- — — — — —
- Zielgruppen direkt ansprechen
- unterschiedliche Medien für Kommunikation + Vernetzung
- Profil bilden + Aufgaben verteilen

- 1 Überlastung der Hauptamtlichen
⇓
- 2 Bedarf an Fortbildung + Support d. Ehrenamtlichen
⇓
- 3 Bedarf an Anpassung d. rechtl. Strukturen + Kompetenzen
⇓
- 4 Sorge um Stellenanteile durch Fusion, Mitgliederrückgang
!

- 
- ① Kommunikation & ihr Inhalt muss sich verbessern
 - ② Zu viel Arbeit
 - ③ Arbeitsteilung & Arbeit abgeben

Das bedeutet:

Besser kommunizieren (bspw. Infoblatt),
Arbeit teilen & abgeben

Strukturen/Aufgabenbereiche

- ↳ Wie mit Vielfalt umgehen?
- ↳ Zuständigkeiten neu ordnen
- Vernetzung
 - ↳ orientiert sein
- Haupt-/Ehrenamtliche entlasten
 - ↳ Bürokratieabbau

- ① Wertschätzung
- ② Vernetzung/
Kommunikation
- ③ Schutz vor Überforderung

- Klarheit über Zuständigkeit
- Mitarbeiter fördern
- klares + einheitliches System für die Kommunikation

- ① Herausforderung:
 - Kommunikation
 - Organisation
- ② Begeisterung aller Altersstufen
- ③ Hierarchie abbauen
 - ⇒ Vernetzung
 - ⇒ Zusammenwachsen
 - in der Gemeinde und überregional
- ④ Wertschätzung
 - Motivation

- ① Vernetzung / Informationsfluß der Ehrenamtlichen
 - ② Arbeit der Gemeindepädagogen / Schwerpunkte?
 - ③ Konkurrenzdenken in den Gemeinden auflösen / Offener sein
-
- zu ① mehr Gemeinsamkeit (virtuell + real)
- zu ② Unterstützung der Ehrenamtlichen

Was

haben wir
gehört:

Bedeutet dies
für uns?

I Kirchturm -
denken nicht
zeitgemäß

✂ Besser:
„Gemeinsam statt
Einsam!“
Gottes allen Allen

II Aufgabenverteil-
nen denken

- Nach Kompetenzen
bündeln.

III Zu straffe
Hierarchien!

- Müssen abgebaut
werden
- Müssen neu gedacht
werden

* Projektarbeit
verbindet
⇒ stärken !?

* Kommunikation
durch Strukturtransparenz
Verbessern (innen + außen)
^{nach}

* Mitarbeitende begleiten
+ entlasten
⇒ Erhalt + Stärkung
von Begeisterung

Entwicklung der Modellszenarien in Tischgruppen

Wir schreiben das Jahr 2030. Der Zukunftsprozess ist bereits Geschichte. Die Gemeinden arbeiten in großer Gemeinsamkeit und dennoch in Vielfalt an dem gemeinsamen Ziel. Die Voll- und Teilzeit Mitarbeitenden sind in den unterschiedlichen Gemeinden gut eingebunden und das Gemeindeleben blüht.

Nach der Neuorientierung, sowie der Schärfung des Aufgabenprofils von bezahlten Mitarbeitenden in der Kirche, wurden ganz neue Kräfte mobilisiert.

Natürlich sprechen sich erfolgreiche Entwicklungen herum. Daher kommt die, 2026 eingerichtete, Stabsstelle Personalentwicklung der Landeskirche zu Besuch, um sich ein eigenes Bild zu machen.

Was erzählt ihr denen?

Beschreibt die Arbeit der bezahlten Mitarbeitenden der Gemeinden in 2030 (Es gibt 5 Vollzeitstellen (mind. 75%) und 10 Teilzeitstellen (max 25 %)).

Was tun, welche Aufgaben erledigen sie?

Was tun sie auch nicht (mehr)?

Wie arbeiten sie im Kooperationsraum?

Wie arbeiten sie gemeinsam?

Welche Strukturen, Entscheidungsprozesse, Verantwortlichkeiten sind entstanden, wurden entwickelt, damit das möglich wurde?

Vollzeit

Pfarramt: Kernkompetenz theolog.
Fragen, Seelsorge, Kasualien

Gemeindepädagogik: Kinder &
Jugendarbeit, Freizeiten, Projekte,
Betreuung, Senioren

Teilzeit

Sekretariat, Büro, Verwaltung,
Gebäudemanagement, Küster,
Musiker

Korrektiv sein
Vorbild sein Deligieren
heißt
Optimieren

Verwalten

Zurück

Digital und
unbürokratisch

Homeoffice

=
Geld ohne Ende

Medien sind
Grundbaustein für
Verbindung

Team
Team
Team
Team
Team
Team

Wir kochen unsere
Suppe nicht
allein #öffentlichkeits
arbeit

Netzwerk
„Profi“

in die

Zukunftstage
auch in
~~Zukunft~~ Zukunft

Demokratie
für
alle

Synode ?

Zukunft

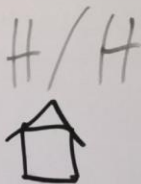
Bergkante



Hille



Godi, Gruppen,
Diakonische
Arbeit
Verwaltung
Musik



HAUPTAMTLICHE

20 % Stellenanteil für Gestaltung von neuen Formen

möglich durch ^{ständigen} Kanzeltausch / Predigt reihen
in Absprache, Mitnahme von Mutter*innen (Chör)

10 Event Gottesdienste (mit gemeinsamen Equipment)
→ Gruppen / Verein / Betroffene

Gekläute Strukturen, Zuständigkeiten & Interaktion

Regelmäßige Dienstbesprechungen im Planungsraum

Gemeinsames Presbyterium im Planungsraum

Gemeinsames Gemeindegemagazin & alle vernetzt
durch ChurchDesk

Orga der Voll-/Teilzeit-Stellen

3 Pfarrer
2 Gen. Pädagogen

Vollzeit = Koordinator

3 Bereichsleiter-Büro

3 Kinderkassen

4 Kirchen/Gemeinde-Mitarbeiter

Teilzeit

Aufgabe:
- Orga

- klein. Pflege
- + Koordination
von Elementen!

Aufgaben:

- Gottesdienste
- Publikationsangelegenheiten
- Aufsicht über
- Seelsorge
- Koordination

Kommunikation / Koordination

Stärken Netzwerk, digitale Lösungen

↳ Ziel: Vernetzung

durchgängig (z.B. offenes Gespräch)

Kommunikation / Koordination

Stärken Netzwerk, digitale Lösungen

↳ Ziel: Vernetzung

durchgängig (z.B. offenes Gespräch)

- traditionelle
+ zielorientierte
Gottesdienste

- Glaubenskurse

- Gebetsgruppen

- in unseren Gemeinden
die Krisen unserer Zeit
thematisieren!

- Kompetenzen teilen
 - ↳ im Kooperationsraum angestellt
- Konkrete Anlaufstellen sind benannt
- 50% der Stellen über Förderverein/Spenden finanziert
- Ehrenamtliche fördern + gewinnen

- Es gibt Koordinatoren für
 - Kirchenmusik
 - Kinder-/Jugendarbeit
 - Konfis
 - Seelsorge ...
- Orts-/Regionalbezug bleibt bestehen (antilig)
- Schwerpunkte können gesetzt werden
- Es gibt Gebäudemanager (professionell)
- bestimmte Aufgaben / Tätigkeiten werden von (begabten) Ehrenamtlichen verantwortlich übernommen

5 VB - Pfarrpers. (2)
Gemeindepä (1-2)

- Jgd

- allg.

Gemeindegänger (1)

- Personal

- Aufw. & C

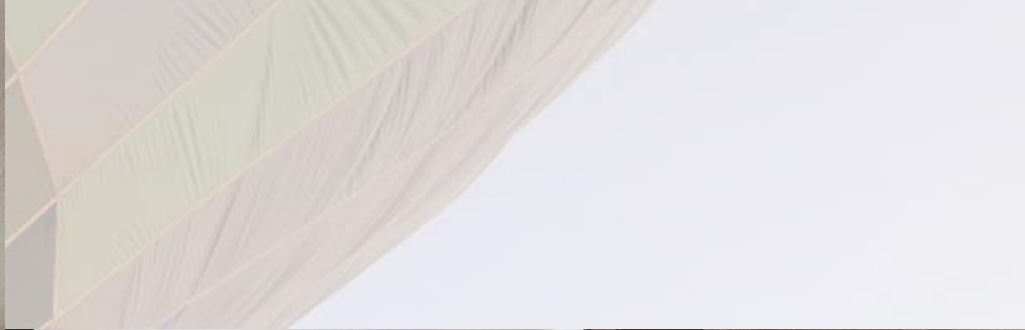
- Finanz (Controlling)

- Digitale Gottesdienste
→ übertragen in Pr. Stellen
→ unterschiedlich gestaltet
- tradi.
- anders

Q 99 Besuchsdiene → ehrenamtl.
konzentrierte Konf. arbeit







**Lecker Mittagessen, mit tollem
Kuchen zu Nachtisch.**

DANKE!



GEMEINDEMANAGEMENT WIR SIND

- ev. lt. Kooperationsraum mit ca 15.000 Mitgliedern
- Team aus ... Hauptamtlich und ... Nebenamtlichen ... Ehrenamtlichen
- christliche Werte stehen im Mittelpunkt

WIR BIETEN

- modernes, motiviertes Gemeindeforum
- modernste technische Ausstattung
- Homeoffice - Möglichkeiten
- Fortbildungsmöglichkeiten

WIR WÜNSCHEN

- Organisations- und Kommunikationstalent
- Teilung christlicher Werte
- betriebswirtschaftl. Ausbildung
- Erfahrung in kirchl. Organisat. / Gemeindeforum
- Teamfähigkeit
- Erfahrung mit digitalen Medien

Modellentwicklung:

Konkret. Entwickelt eine Ausschreibung für eine neu zu besetzende Pfarrstelle, Gemeindepädagogik, Kirchenmusik, Küsterei, Gemeindepädagogik im Kooperationsraum:

Nehmt bitte folgende Abschnitte mit auf:

Wir sind:

Wir bieten:

Wir wünschen uns / oder wir erwarten...

Folgendes brauchen wir nicht... (hier vor allem Dinge aufführen die klassischerweise zu dem Berufsbild dazugehö(r)ten

Gemeindemanagement:

Wir sind:

Kooperationsraum

aktiver Gemeinden

Wir bieten:

Raum für Ideen & Visionen

modernes digitales Arbeiten

Ausstattung

Starkes Netzwerk an Akteur:innen

Wir wünschen / erwarten:

Interesse an Kirche & Gemeindeforum

Organisationstalent

Affin für digitale & moderne Arbeitsweisen

Empathie

Kommunikationsmoderation

Ideengeber:in

Netzwerk-Liebhaber:in

Lebendige Gemeinde

Region im Iller Land
gesucht: Kirchenmusiker m/w/d.

Wir sind: - eine Kooperation bestehend aus 4 evang. luth. Gemeinden mit vielfältigen Gottesdiensten von klassisch bis zu modernen - offen für versch. Stilrichtungen

Wir bieten: - sicherer Arbeitsplatz, 100% Stellenanteil, ~~Bezahlte~~ Vergütung nach Kirchen tarif
- Sonderleistung
- freie Gestaltungsmöglichkeit
- Unterstützung durch Ehrenamtliche
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Auf Wunsch Unterstützung bei Wohnungssuche

*Wer ist der Diener?

Wir wünschen: - jemanden, der christliche Werte lebt und offen ist, diese zu vermitteln.
- jemanden, der die musik. Entwicklung im Kooperationsraum mit voranbringt.
- musikalische Mitgestaltung der Gottesd.
- versch. Möglichh. der Projekt Chorarbeit, z.B. Projektchor
- keine einseitige Ausrichtung des Musikstiles
nicht nur Dienst nach Vorschrift

Wir wünschen (nicht)

Wir sind: Pfarrstelle

Lebendig, vielfältig, Kindsfreundlich
ländlich geprägt mit Wertschätzung
für das Kirchliche
traditionell + zukunftsorientiert

Wir bieten:

- einen gut organisierten Kooperationsraum
mit klaren Strukturen + Zuständigkeiten
- viele gut vernetzte + engagierte
Ehrenamtliche
- Freiräume, eigenen Begabungen
+ Schwerpunkte wahrzunehmen

Wir wünschen uns:

- Teamplayer, der/die verbindet
- Begleitung für Lebensabschnitte
+ Übergänge (in Seelsorge + Gottesdienst)
- Offenheit für Neues
- Fähigkeit zu organisieren + zu delegieren

Wir sind:

eine lebendige Gemeinde Jesu
Christi mit vielen ehrenamtlichen
Mitarbeiter/innen mit vielfältigen Gaben.

Wir bieten:

- bezugsfähige Wohnung
- Leben, wo andere Urlaub machen
- Dienstfahrzeug

Wir wünschen uns:

- Verkündigung des Evangeliums auf
vielfältige Weise
- gutes, wertschätzendes Miteinander
- Unterstützung u. Schulung d. Mitarbeiter/innen
- Begleitung + Förderung d. Gemeindegruppen

Gemeindepädagoge

Wir sind / Wir bieten

Kooperationsraum Hille

- Gemeinde neu & anders
- flache Hierarchien
- Transparent
- gleichgestellte IPT-Stellen
- Professionalität in Gremien
- keine Gemeindegrenzen
- lebendige Gruppen
- moderne Gemeindehäuser
- engagiertes EA
- über tarifliche Bezahlung
- Job-Rad
- vielfältige Gottesdienste / CVM
- Fortbildungen
- KK-weite Vernetzung

Wir erwarten:

- Förderung für das EA
- absolute Teamfähigkeit
- lock auf die Zielgruppe
- in agendarischer GV im Monat
- überörtlicher Ansatz
- Konfi-Arbeit

Wir sind:

3 Kircheng. im PPR Hille die eng zusammen arbeiten + die Arbeit koordinieren

Wir bieten:

- Eine 75% Stelle Küsterdienst
- Standbein in einer Kirche
- Verantwortung in überr. Koordinierung
- Ein Küster- und Godi-Begleiterteam
- Rückhalt im Team der HA

Wir wünschen jemand der/die

- ~~den~~ mit uns Gemeinde baut
- Reinigungskräfte koordiniert
- Ehrenamtliche Gottesdienstbegleiter schult und begleitet

Gemeindepädagoge

Wir sind:

- vielfältig
- lebendig
- überwiegend ländlich
- breit aufgestellte

Kooperationsgemeinde

Wir bieten:

- breit gefächertes Angebot an Kirchen, Kapellen u. Gew. Häuser
- engagiertes Team an Ehrenamt.
- Gruppen, Kreise, CKM, Prädik.

Wir wünschen uns:

- Entlastung der Leitenden im Ehrenamt Themenwahl usw.
- Beratung im sozialen Bereich
- Antrags- und Förderwesen
- Schulung von Ehrenamtlichen

Wir sind:

(Gemeindepädagogin) und

12 Dörfer mit ca. 15000 Gemeindegliedern

5 Hauptamtliche und mehrere Teilzeithesamtliche
Die kirchengemeinl. Arbeit wird schwerpunktmäßig von Ehrenamtlichen geleistet

Wir wünschen uns:

- kompetente Prozessbegleitung zur Entwicklung des Kooperationsraumes
- Einrichtung von Kommunikationsstrukturen zur Vernetzung der verschiedenen Arbeitsbereiche
- Unterstützung der Ehrenamtlichen

Hier geht es zum [schwarzen Brett](#) für den Prozess in Hille. Ergebnisse, Prozesse, Termine, Kommentare...